



## Curriculum Vitae Europass

### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

Indirizzo

Telefono

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

**10 Gennaio – 10 Febbraio 2016**

**Consulente – Progettista**

Principali attività e responsabilità

Elaborazione di una proposta progettuale presentata nell'ambito del programma europeo Erasmus + Capacity Building for Higher Education Institutions con l'obiettivo di rafforzare l'efficacia e la qualità dei cicli di dottorato nelle università della Palestina, Giordania ed Egitto.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Unione delle Università del Mediterraneo (UNIMED), Corso Vittorio Emanuele II n.244, Roma.

Tipo di attività o settore

Rafforzamento di capacità. Istruzione superiore. Sistemi di controllo di qualità.

**Agosto – Settembre 2015**

**Traduttrice**

Principali attività e responsabilità

Traduzione dall'inglese all'italiano del testo "La valutazione di impatto. Una guida per committenti e manager" ISBN: 9788891727909

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Associazione Italiana Valutatori (AIV).

Tipo di attività o settore

Valutazione d'impatto.

**Aprile 2011 – Marzo 2015**

**Project Manager**

Principali attività e responsabilità

Responsabile del progetto cofinanziato da Europeaid "Adapting Climate Change in Coastal Dar es Salaam, Tanzania". L'iniziativa triennale di ricerca-azione si è concentrata sul rafforzamento delle capacità delle autorità locali della città di Dar es Salaam nella pianificazione di misure di adattamento al cambiamento climatico.

Responsabile del coordinamento e della gestione delle attività del progetto, in particolare:

- raccolta, analisi e sistematizzazione dei dati per il monitoraggio;
- gestione dei flussi di comunicazioni interne ed esterne al progetto;
- diffusione dei risultati;
- gestione delle relazioni tra i partner, la delegazione Europea e altri stakeholder (principalmente con le autorità locali che governano la città di Dar es Salaam);
- organizzazione di tre workshop internazionali (due a Dar es Salaam ed uno a Roma) e diversi seminari ed eventi con stakeholder del territorio;
- gestione amministrativa e finanziaria;
- elaborazione di report finanziari e operativi di monitoraggio e valutazione interna;
- creazione di nuove reti di attori.

Diverse missioni brevi e lunghe svolte a Dar es Salaam.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipologia di contratto	<p><b>Assegnista di ricerca</b> in “Approcci e metodologie per la valutazione delle azioni di cooperazione interuniversitaria per il miglioramento delle capacità locali di adattamento al cambiamento climatico”, dal 01-04-2011 al 31-03-2015</p> <p>DICEA (Dipartimento di Ingegneria Civile, Edile e Ambientale) - Sapienza Università di Roma – Via Eudossiana, Roma</p>
Tipo di attività o settore	Cooperazione allo sviluppo. Adattamento al cambiamento climatico. Accesso alla risorsa idrica. Capacity building delle amministrazioni locali.
<b>Ottobre 2006 – Dicembre 2012</b>	<b>Coordinatrice unità di progettazione</b>
Principali attività e responsabilità	<p>Progettazione, gestione, monitoraggio e valutazione interna di progetti di cooperazione internazionale allo sviluppo con una forte componente di rafforzamento istituzionale e potenziamento di capacità indirizzati principalmente a università e pubbliche amministrazioni (centrali e locali).</p> <p><u>Principali responsabilità:</u> coordinamento del gruppo di lavoro, sviluppo di proposte progettuali da presentare a diversi finanziatori, creazione di nuove reti partenariali, gestione di progetti finanziati dalla Commissione Europea e dal Ministero degli Esteri Italiano, inclusa la gestione amministrativa e finanziaria degli stessi, monitoraggio e valutazione interna.</p> <p><u>Principali programmi e linee di budget:</u> VI e VII Programma Quadro di Ricerca, Europeaid, Tempus, Asia Pro Eco, Asia Link, LifeLong Learning Programme, Ministero Affari Esteri, Regione Lazio, Central European Initiative.</p> <p><u>Temi principali:</u> capacity-building, modernizzazione dei sistemi universitari e processo di Bologna, cooperazione universitaria, ricerca, metodologie di valutazione, ambiente e cambiamento climatico.</p> <p><u>Principali aree geografiche di lavoro:</u> UE, Bosnia Herzegovina, Kosovo, Montenegro, Macedonia, Algeria Marocco.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro e tipologia di contratto	<p><b>Project Manager</b> per i seguenti progetti:</p> <p>“<i>Partnership in Quality Assurance Standards Implementation</i>”, cofinanziato dal programma Tempus. Il progetto supporta la modernizzazione del sistema qualità presso l’Università di Mitrovica (Kosovo). Missioni svolte a Mitrovica (Kosovo).</p> <p>“<i>Creating R&amp;D Capacities and Instruments for boosting Higher Education-Economy Cooperation</i>”, cofinanziato dal programma Tempus. Il progetto supporta la creazione ed il rafforzamento delle unità di Ricerca e Sviluppo nelle università coinvolte: Sarajevo, Podgorica, Prishtina, Skopje. Missioni svolte a Sarajevo (Bosnia Herzegovina), Ohrid (Macedonia), Podgorica (Montenegro), Prishtina (Kosovo).</p> <p>“<i>European Unified Approach for Assisted Lifelong Learning</i>”, cofinanziato dal VI Programma Quadro di Ricerca. Progetto di ricerca su elearning e tecnologie assistive per la formazione continua nella disabilità. Missioni svolte in diversi paesi europei.</p> <p>“<i>Morocco to European Research Area</i>”, cofinanziato dal VII Programma Quadro di Ricerca. Iniziativa di rafforzamento istituzionale a supporto della partecipazione del Ministero dell’Educazione e Ricerca e di altri stakeholder marocchini nello Spazio di Ricerca Europeo. Missioni svolte in Marocco.</p> <p>“<i>Enhancement of research capacities within the universities of Prishtina and Mitrovica</i>”, progetto di cooperazione universitaria cofinanziato da OSCE Kosovo. Missioni svolte in Kosovo.</p> <p>“<i>eContent at the University of Prishtina</i>”, cofinanziato dal Tempus Programme. Il progetto a supporto dello sviluppo di corsi in modalità elearning. Missioni svolte in Kosovo.</p> <p><b>Assegnista di ricerca</b> in “Metodologie e strumenti per l’analisi dell’impatto sociale e per la valutazione della sostenibilità dei progetti di cooperazione internazionale allo sviluppo”, dal 01-04-2007 al 31-03-2009</p> <p><b>Assegnista di ricerca</b> in “La cooperazione internazionale universitaria Unione Europea – Balcani secondo le linee guida del processo di Bologna”, dal 01-10-2009 al 30-09-2010.</p> <p>CIRPS (Centro Interuniversitario di Ricerca Per lo Sviluppo Sostenibile) - Sapienza Università di Roma - Piazza San Pietro in Vincoli, 10 – 00184 Roma</p>
Tipo di settore	Cooperazione universitaria. Rafforzamento istituzionale. Modernizzazione sistemi universitari. Processo di Bologna. Potenziamento di capacità.
<b>Aprile 2012</b>	<b>Progettista</b>
Principali attività e responsabilità	Elaborazione della proposta progettuale “ <i>Intercultural dialogue between Italy and Morocco on gender-based violence and migration</i> ” presentata e approvata al finanziamento dalla Anna Lindh Foundation.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ONG Differenza Donna, Via Flaminia, 43 - Roma
Tipo di attività o settore	Dialogo interculturale. Supporto alle donne vittime di violenza.

<b>Gennaio – Febbraio 2011</b>	<b>Ricerca</b>
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca finalizzata alla scrittura del rapporto “ <i>Research Project on the Rights of People with Intellectual Disabilities And People with Mental Health Problems</i> ”
Nome e indirizzo del datore di lavoro	European Union for Fundamental Rights Agency (FRA)
Tipo di attività o settore	Diritti umani
<b>Aprile 2008 – Dicembre 2009</b>	<b>Project Manager</b>
Principali attività e responsabilità	“ <i>Enhancing Safety and Security aspects in Transport Research in the EuroMediterranean region</i> ”, cofinanziato dal VII Programma Quadro di Ricerca. Attività svolte: Elaborazione della metodologia e del questionario per la raccolta dei dati, gestione delle attività, organizzazione dei workshop internazionali. Missioni svolte a: Madrid, Parigi, Batna (Algeria)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CTL (Centro Trasporti e Logistica) - Sapienza Università di Roma – Via Eudossiana, 18 – 00184 Roma
Tipo di attività o settore	Ricerca. Trasporti. Cooperazione Universitaria.
<b>Ottobre 2008 – Dicembre 2008</b>	<b>Tecnico di cooperazione UTL</b>
Principali attività e responsabilità	Elaborazione di una concept note metodologica per la valutazione degli interventi della cooperazione italiana non governativa in Bolivia negli ultimi 10 anni, prima mappatura degli interventi, prima bozza del piano di progetto.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero degli Affari Esteri, Unità Tecnica Locale di Bolivia, Ecuador, Colombia e Perù. Calle 14 n. 490, Obrajes, La Paz, Bolivia.
Tipo di attività o settore	Cooperazione internazionale allo sviluppo. Valutazione
<b>Luglio 2008</b>	<b>Supporto organizzativo</b>
Principali attività e responsabilità	Collaborazione alla gestione e organizzazione della Summer School su “ <i>Diritti umani, aiuto umanitario e cooperazione internazionale</i> ” in partenariato con Amnesty International. Sede distaccata della Sapienza a Pomezia.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CIRPS (Centro Interuniversitario di Ricerca Per lo Sviluppo Sostenibile) - Sapienza Università di Roma - Piazza San Pietro in Vincoli, 10 – 00184 Roma
Tipo di attività o settore	Formazione. Diritti umani
<b>Febbraio 2007</b>	<b>Monitoraggio</b>
Principali attività e responsabilità	Progetto “ <i>Taller Impacto Cero</i> ”, iniziativa pilota a supporto dell’occupazione giovanile nei campi profughi Saharawi e legata alla Sahara Marathon. Attività svolta: analisi dei bisogni partecipata ed incontri istituzionali. Missione svolta nei campi profughi Saharawi, Tindouf (Algeria).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CIRPS (Centro Interuniversitario di Ricerca Per lo Sviluppo Sostenibile) - Sapienza Università di Roma - Piazza San Pietro in Vincoli, 10 – 00184 Roma
Tipo di attività o settore	Cooperazione internazionale allo sviluppo.
<b>Dicembre 2004 – Dicembre 2006</b>	<b>Project Manager</b>
Principali attività e responsabilità	Responsabile del progetto “ <i>NeBaMe, Network tra Amministrazioni Centrali e Locali dei Balcani e del Mediterraneo, fase B e fase C</i> ”. L’iniziativa, cofinanziata dalla DGCS MAE si è concentrata sul capacity-building e promozione della cooperazione decentrata nei paesi coinvolti: Albania, Bosnia Herzegovina, Serbia e Montenegro, Macedonia, Algeria, Egitto, Libia, Marocco, Tunisia. Coordinamento delle azioni del programma, della gestione amministrativa, dell’azione di capacity building del monitoraggio, della valutazione interna, dell’organizzazione degli eventi internazionali.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CIRPS (Centro Interuniversitario di Ricerca Per lo Sviluppo Sostenibile) - Sapienza Università di Roma - Piazza San Pietro in Vincoli, 10 – 00184 Roma
Tipo di attività o settore	Capacity-building. Pubbliche amministrazioni locali e centrali. Formazione continua. ELearning.
<b>Gennaio 2004 – Febbraio 2005</b>	<b>Project Manager</b>

Principali attività e responsabilità	Responsabile del progetto "UNIPASUD, University Partnership for Sustainable Development", cofinanziato dal programma Asia-Link. Iniziativa di cooperazione universitaria Italia – Portogallo - Indonesia rivolta al rafforzamento delle competenze di giovani ricercatori su questioni ambientali e cambiamento climatico.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Coordinamento delle attività, gestione del partenariato, rendicontazione, monitoraggio e valutazione interna, organizzazione degli eventi internazionali tenuti a Lisbona (Portogallo) e a Bandung (Indonesia)
Tipo di attività o settore	CIRPS (Centro Interuniversitario di Ricerca Per lo Sviluppo Sostenibile) - Sapienza Università di Roma - Piazza San Pietro in Vincoli, 10 – 00184 Roma
<b>Settembre 2002 – Giugno 2003</b>	<b>Cooperazione Universitaria. Ricerca ambiente e cambiamenti climatici.</b>
<b>Settembre 2002 – Giugno 2003</b>	<b>Impiegata ufficio risorse umane</b>
Principali attività e responsabilità	Selezione e gestione del rapporto di lavoro del personale della cooperativa, monitoraggio del turn over.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	C.A.D.I.A.I. coop. soc a r.l., Bologna
Tipo di attività o settore	Risorse umane. Cooperativa sociale assistenziale
<b>Gennaio 2001 – Dicembre 2002</b>	<b>Pratica forense</b>
Principali attività e responsabilità	Attività di pratica forense.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio legale Ferraro-Ralli, Crotona.
<b>DOCENZE</b>	
<b>Marzo – Maggio 2013 e 2014</b>	<b>Docente</b>
Principali attività e responsabilità	Modulo di <i>Project Cycle Management</i> nell'ambito del Master della Scuola di Politica Internazionale Cooperazione e Sviluppo (SPICeS) XXII edizione (2013) e XXIII edizione (2014)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FOCSIV, Via San Francesco Sales, 18 – Rome
Tipo di attività o settore	Formazione.
<b>20 Aprile 2012</b>	<b>Docente</b>
Principali attività e responsabilità	Laboratorio di progettazione nel corso avanzato "European Project design".
Nome e indirizzo del datore di lavoro	UNIMED – Union of Mediterranean Universities, Corso Vittorio Emanuele II n° 244, Roma
Tipo di attività o settore	Formazione.
<b>20 – 30 Marzo 2012</b>	<b>Docente</b>
Principali attività e responsabilità	Modulo di <i>Project Cycle Management</i> nell'ambito del corso di master "Cultura è sviluppo: innovazione e beni culturali".
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ente di formazione Fernando Santi Basilicata, C.so Umberto I n.73, Potenza
Tipo di attività o settore	Formazione.
<b>23-25 Novembre 2011</b>	<b>Docente</b>
Principali attività e responsabilità	Laboratorio nell'ambito della winter school "Valutare per capitalizzare le pratiche di cooperazione tra territori in un'ottica di sviluppo umano"
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Oxfam Italia, Via C. Concini 19, Arezzo
Tipo di attività o settore	Formazione
<b>Febbraio – Marzo 2011</b>	<b>Docente</b>
Principali attività e responsabilità	Modulo di <i>Project Cycle Management</i> nell'ambito di un master rivolto a rappresentanti sindacali. Bacau (Romania)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Brodolini. Viale di Villa Massimo 21, 00161- Roma
Tipo di attività o settore	Formazione
<b>Giugno e Settembre 2008</b>	<b>Docente</b>

Principali attività e responsabilità	Docenza nell'ambito del corso "I fondi strutturali 2007-2013", tre edizioni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dell'Interno, Roma
Tipo di attività o settore	Formazione. Fondi strutturali
<b>Giugno 2008</b>	
<b>Docente</b>	
Principali attività e responsabilità	Docenza nell'ambito del corso di "Europrogettazione" rivolto ai dirigenti delle cooperative sociali appartenenti a Legacoop
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Service Lazio, Roma
Tipo di attività o settore	Formazione.
<b>Ottobre 2007</b>	
<b>Docente</b>	
Principali attività e responsabilità	Docenza nell'ambito del Master universitario di I livello, in "Cooperazione e progettazione europea".
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università del Salento, Brindisi
Tipo di attività o settore	Formazione.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Data	Anno accademico 2009/2010 – 4 Dicembre 2015
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Dottorato in Cooperazione Internazionale e Sviluppo Sostenibile</b> <u>Tema di ricerca:</u> Development Evaluation <u>Titolo della tesi:</u> Valutare nella cooperazione allo sviluppo: il processo di apprendimento tramite l'approccio positivo. Il caso di un progetto per l'adattamento al cambiamento climatico a Dar es Salaam, Tanzania.
Principali tematiche / competenze professionali acquisite	Nell'ambito del dibattito sulla valutazione nella cooperazione internazionale allo sviluppo il lavoro di ricerca si concentra sui concetti di <i>learning</i> e <i>accountability</i> attraverso gli approcci positivi, nel tentativo di superare il metodo di analisi tradizionale basato sul <i>problem-solving</i> e proponendo come punto di partenza dell'indagine le esperienze di successo nel contesto specifico in cui un intervento si colloca. La ricerca riflette sull'implementazione di un'azione di <i>capacity-building</i> rivolta alle amministrazioni locali della città di Dar es Salaam (Tanzania). Lo studio di caso si propone di produrre conoscenza rispetto alla complessità del contesto istituzionale locale indagando l'esistenza di 'casi positivi', ossia di soluzioni locali ai problemi ipotizzati dall'intervento, e formulando le relative spiegazioni che li definiscono come successi.
Organizzazione erogatrice	Sapienza Università di Roma
Data	Anno accademico 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Attestato di partecipazione</b> Cicli di seminari "I classici della valutazione". Approcci teorici e metodologie per la valutazione delle politiche pubbliche
Organizzazione erogatrice	RiSMoS (Dipartimento di Ricerca Sociale e Metodologia Sociologica "Statera", Sapienza Università di Roma)
Data	Novembre 2004
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Attestato di partecipazione</b> Monitoraggio e Valutazione dei progetti Europei.
Organizzazione erogatrice	CIRPS - Sapienza Università di Roma
Data	Aprile 2004
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Attestato di partecipazione</b> Progettazione europea. Call for tender, Call for proposal, Project Cycle Management.
Organizzazione erogatrice	CIRPS - Sapienza Università di Roma
Data	Aprile 2003 - Gennaio 2004
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Master "Euromediterraneo: Commercio e Cooperazione socio-culturale"</b>

Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Economia dello sviluppo, progettazione, storia dei paesi Euromediterranei, internazionalizzazione delle imprese, finanza etica, impresa sociale, inglese (livello avanzato)
Organizzazione erogatrice	Università degli studi di Macerata
Data	Maggio 2003
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Conseguimento del titolo di Avvocato</b>
Data	Ottobre 2001 - Aprile 2002
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Master in “Esperto in Gestione delle Risorse Umane”</b>
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Organizzazione e strategia d’impresa, analisi del fabbisogno formativo, disegno dei percorsi formativi, amministrazione del personale, selezione e valutazione delle risorse umane.
Organizzazione erogatrice	Ente di formazione EFESO, Bologna
Data	Anno accademico 1994/1995 - 1999/2000
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Laurea in giurisprudenza</b>
Organizzazione erogatrice	Università degli studi di Bologna
Data	Anno scolastico 1994
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di <b>maturità classica</b> Liceo Classico “Pitagora” di Crotona.
Organizzazione erogatrice	Liceo Classico “Pitagora” di Crotona

## CAPACITÀ E COMPETENZE LINGUISTICHE

Madrelingua **Italiana**

Altre lingue

Autovalutazione

Livello europeo (\*)

**Inglese**

**Spagnolo**

**Francese**

Comprensione		Parlato		Scritto	
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale		
C1	C1	C1	C1	C1	
C2	C2	C2	C2	C1	
B1	B2	A1	-	-	

(\*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

## PUBBLICAZIONI

- Stern E. Traduzione Fantini L. *“La valutazione di impatto. Una guida per committenti e manager”* ISBN: 9788891727909
- Fantini L., *“Training Toolkit. Mainstreaming Climate Change Adaptation at Local Institutional Level”*. Forthcoming.
- Shemdoe R., Rugai D., Fantini L., (2015) *“Climate change adaptation in Dar es Salaam: Local government opinions and proposals on possible interventions”*, in "Planning to cope with tropical and subtropical climate change", Tiepolo M. eds, De Gruyter Open, Warsaw. ISBN: 978-3-11-048078-8 (in uscita Aprile 2016).
- Rugai D., Fantini L., Shemdoe R. (2015), *“Capacity building for Climate Change Adaptation at Local Government Level in Dar es Salaam”*, in "Adapting to Climate Change in Coastal Dar es Salaam", Silvia Macchi and Gabriel R. Kassenga eds, ARACNE Roma, ISBN 9788854877382
- Fantini L. (2014), *“Rafforzare le capacità delle amministrazioni locali per l’adattamento al cambiamento climatico: il caso di Dar es Salaam, Tanzania”*, in “Esperienze e Conoscenze: Progetti Internazionali nei Paesi Emergenti”, De Leo D., Di Lucchio L., Giofrè F., Trusiani E., Zevi S. eds, ORIENTA, ISBN 9788896467305.
- Benedetti M., Fantini L., (2011) *“Research Project on the Rights of People with Intellectual Disabilities and People with Mental Health Problems”*. Report per la European Union for Fundamental Rights Agency.

## PRESENTAZIONI A CONVEGNI

- Fantini L., (2009) Report "Survey methodology definition" ESTEEM/WP1/D1.2/V4.0, May 2009, FP7-SST-2007-RTD-1, European Commission Directorate-General for Research
- Farioli F., Fantini L., (2005) "Energy and CDM for Sustainable Development in Indonesia", Workshop proceedings at Institut Teknologi Bandung (Indonesia).
- Fantini L., Lo Presti V.(2014), "Positive thinking approaches and learning in evaluative research. The case of a climate change adaptation initiative in Dar es Salaam", presentato nella 14th EADI General Conference "Responsible Development in a Polycentric World: Inequality, Citizenship and the Middle Classes", Bonn (Germany)
- Rugai D., Fantini L., Shemdoe R. (2014), "Capacity building for Climate Change Adaptation at Local Government Level in Dar es Salaam", presentato nel 3<sup>rd</sup> International Workshop "Mainstreaming Climate Change Adaptation into Urban Development and Environmental Management Plans and Programs", Dar es Salaam (Tanzania).
- Fantini L. (2013), "Capacity Building for Adaptation to Climate Change at Local Government Level: the Case of Dar es Salaam", Poster session, 2<sup>nd</sup> International Conference "Urban Impact of Climate Change in Africa. Planning with Scant Information." Politecnico di Torino.
- Fantini L., Rehatschek K, Pialek L, Swerdlow R (2011). "Qualitative Evaluation of the functionality of the R&D Service Centres at Universities in Bosnia Herzegovina, Kosovo, Macedonia and Montenegro". Evaluation report presentato nel project meeting finale, 8-9 December 2011, Prishtina (Kosovo).
- Fantini L., Borsci S., Benedetti M., (2011) "The increasing role of the Innovation Technology in mediating LifeLong Learning. The challenge of an open framework accessible to all by EU4ALL project", presentato nell'International Conference "From Entrepreneurial Learning to Innovation and Regional Development", Ohrid (Macedonia). Pubblicato nei proceeding.

## COMPETENZE INFORMATICHE

Buona conoscenza dei principali pacchetti applicativi di Office (Word, Excel, Access, Power Point, Open Office, Office Project), Internet, Posta elettronica, Lightroom, Photoshop.

## CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI

Capacità analitiche, di team building e di coordinamento e gestione di iniziative complesse. Capacità comunicative a diversi livelli (istituzionali, organizzazioni della società civile, nazionali e internazionali). Capacità di lavoro e di prendere decisioni in autonomia e con tempistiche serrate. Capacità organizzative. Disponibile a missioni nel territorio nazionale e all'estero.

## INTERESSI PERSONALI

Fotografia, Teatro, Capoeira

## PATENTE

B

Ai sensi dall'art. 13 della L. 675/96 e dall'art. 13 del D. Lgs. N. 196/2003, recante disposizioni per la tutela della persona ed altri soggetti relativa al trattamento dei dati personali, autorizzo il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei dati personali.

Roma, 01 Marzo 2016